

Décision

Le Directeur Général de l'Agence Nationale pour le Développement des Energies Renouvelables et de l'Efficacité Energétique,

- Vu le dahir n° 1-10-17 du 26 safar 1431 (11 février 2010) portant promulgation de la loi 16-09 relative à l'Agence Nationale pour le Développement des Energies Renouvelables et de l'Efficacité Energétique ;
- Vu le décret n° 2-10-320 du 16 Joumada II 1432 (20 mai 2011) portant application de la loi 16-09 relative à l'Agence Nationale pour le Développement des Energies Renouvelables et de l'Efficacité Energétique ;
- Vu le décret n°2-11-681 du 28 hija 1432 (25 novembre 2011) relatif aux modalités de nomination des chefs de divisions et des chefs de services dans les administrations publiques ;
- Vu le Règlement Provisoire Régissant le Personnel de l'Aderee ;
- Vu l'organigramme de l'Aderee, tel qu'il a été approuvé par le Ministre de l'Economie et des Finances ;
- Considérant la nécessité de service.

Décide

Article 1 : de lancer un appel à candidature pour occuper le poste suivant :

Poste vacant	Pôle
Division de l'Efficacité Energétique	Pôle des Energies Renouvelables et de l'Efficacité Energétique

Article 2 : Les agents titulaires ou contractuels, désirant postuler au poste, ci-dessus, doivent remplir les conditions suivantes :

- Avoir exercé au moins 5 ans dans un poste de chef de service ou équivalent ;
- Classés, au moins, au grade d'administrateur de 2^{ème} Grade ou d'Ingénieur d'Etat ou à un grade équivalent ;
- Avoir un diplôme lui permettant l'accès au grade d'administrateur de 3^{ème} Grade ou à un grade équivalent ;
- Avoir au moins 4 ans de service effectif pour les agents titulaires et 5 ans pour les agents contractuels ;

Article 3 : La fiche de poste ci-jointe, définit les missions du poste à pourvoir, les conditions et les compétences exigées.

Article 4 : Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- Une demande de candidature ;
- Un CV ;

Le Directeur Général

Saïd MOULINE

- Une proposition du candidat (e) d'une stratégie munie d'un plan d'action pour l'amélioration du positionnement en Efficacité Energétique de l'institution ;
- Autorisation du Directeur du Pôle auquel le (la) candidat (e) appartient avec un avis de son chef hiérarchique immédiat sur ses compétences professionnelles.

Article 5 : Les dossiers de candidature sont à envoyer au Secrétariat Général de l'Aderee à Rabat, avant le **24 SEP 2014** 15h00.

Article 6 : Le Directeur Général de l'Aderee instituera, par décision, un comité pour la sélection des dossiers des candidats (es) respectant les conditions de candidature et l'entretien avec les candidats (es).

Article 7 : Le/La candidat (e) sélectionné (ée) pour occuper le poste susmentionné, est nommé (ée) par décision du Directeur Général de l'Agence.

Article 8 : Cette décision est publiée au site web de l'Aderee et celui des services publics www.service-public.ma et affichée à l'Aderee à Rabat et Marrakech.


Le Directeur Général

Saïd MOULINE

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Chef de la Division de l'Efficacité Energétique

Lieu du Poste : Rabat

Mission :

- Développer et promouvoir l'Efficacité Energétique au Maroc
- Encadrer, planifier et coordonner les activités de la Division

Principales activités et tâches du poste :

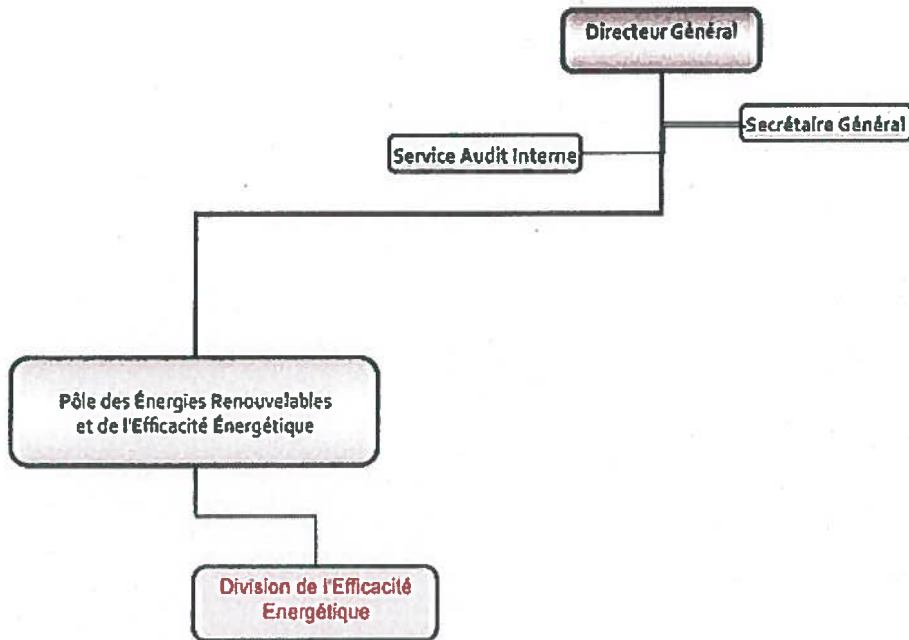
- Contribuer à la mise en application de la loi 47-09 relative à l'efficacité énergétique
- Encadrement, planification, coordination des activités de la Division
- Coordonner la mise en œuvre des programmes d'efficacité énergétique dans les secteurs de l'industrie, du bâtiment, du transport, de l'agriculture et des services publics planifiés par l'ADEREE
- Contribuer à la valorisation du potentiel d'EE dans ces secteurs
- Contribuer à la proposition d'incitations et de types d'accompagnements nécessaires à la réussite des programmes d'efficacité énergétique tous secteurs confondus
- Contribuer à la promotion et la vulgarisation des normes, des labels et des projets visant l'amélioration de l'Efficacité Energétique;
- Faire des bilans périodiques des activités et des résultats
- Contribuer au développement de systèmes d'information efficace pour l'accompagnement des programmes d'efficacité énergétique.
- Assurer le suivi et coordonner des réalisations des audits énergétiques et veiller à la mise en œuvre des recommandations en matière de l'EE
- Assurer l'encadrement de l'équipe dans la division
- Veiller sur le suivi de l'encadrement des stagiaires dans la division
- Améliorer la communication au sein de la division
- Veillez sur la formation du personnel au sein de la division
- Instaurer une bonne ambiance de travail au sein de la division
- Contribuer à la veille technologie en matière de l'EE

Liaisons hiérarchiques :

Le Chef de la Division de l'Efficacité Energétique dépend hiérarchiquement du Directeur de Pôle des Energies Renouvelables et de l'Efficacité Energétique, à qui il rend compte de ses activités et des résultats de la Division.

Le Directeur Général

Saïd MOULIKI



Compétences clés :

- Respect des valeurs de l'ADEREE
- Habiletés dans les communications interpersonnelles.
- Savoir travailler en équipe et comportement relationnel
- Gestion des ressources humaines et matérielles
- Orientation vers la clientèle.
- Avoir le sens de rigueur ;
- Avoir une forte personnalité ;
- Excellente présentation ;
- Excellent talent d'orateur ;
- Etre engagé, prêt à travailler tard le soir et à voyager fréquemment dans le territoire ;
- Travailler de manière indépendante ;

Principaux résultats attendus :

- Mettre en œuvre les actions « quickwins » (au minimum 15 mesures) de la stratégie d'efficacité énergétique au plus tard premier semestre 2015,
- Engager et réussir les actions moyens termes avec les ministères concernés et les parties prenantes (20 mesures) à l'horizon 2015,
- Conduire vers une certification d'excellence de notre activité en efficacité énergétique à l'horizon 2017.

Conditions réglementaires pour postuler au poste :

Décret n° 2-11-681 du 28 hijra 1432 (25 novembre 2011) relatif aux modalités de nomination des chefs de divisions et des chefs de services dans les administrations publiques.

Le Directeur Général

(Signature manuscrite)

**DOSSIER DE CANDIDATURE A UN POSTE DE
RESPONSABILITE**



Dénomination du Poste ¹ :

ETAT CIVIL

Nom de famille :
 Prénom
 Date de naissance :
 Lieu de naissance Province ou préfecture
 N° CNI : .../.....
 Date de recrutement :
 Grade (Echelle)
 Affectation actuelle :
 Situation familiale : Célibataire Marié (e) Divorcé Veuf (e)
 Adresse personnelle :

DIPLOMES ET FORMATION :

Diplôme obtenu	Etablissement	Ville / Pays	Année d'obtention

¹ Préciser le poste pour lequel vous postulez

FORMATIONS COMPLEMENTAIRES ; STAGES

Nature de la formation	Durée	Année	Etablissement	Ville /pays

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE :

-
-
-
-

LANGUES

	<u>Arabe</u>	<u>Français</u>	<u>Anglais</u>
Lue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ecrite	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Parlée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Autres (à préciser) :

.....

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES :

- Postes occupés (du plus récent au plus ancien)

Direction	Division / service	Poste / fonction occupés	Période	
			du	à

- Postes occupés dans le secteur Privé (le cas échéant)

Organisme/Société	Poste / fonction occupés	Période	
		du	à

Dans le cadre de votre candidature, veuillez décrire, pour les principaux postes (fonctions) occupés dans votre cursus professionnel, la spécialité de l'activité déployée qui vous paraît en adéquation avec le domaine de compétence auquel vous postulez (spécifiez le positionnement hiérarchique, le nombre et catégories de collaborateurs dont vous étiez effectivement responsable)

Direction ou entreprise et postes occupés :

.....

.....

.....

.....

.....

ATOUS :

Selon vous quels sont vos atouts pour occuper le poste pour lequel vous postulez :

➤ **Connaissances :**

.....
.....
.....
.....
.....

➤ **Compétences :**

.....
.....
.....
.....
.....

➤ **Expérience :**

.....
.....
.....
.....

➤ **Aptitudes :**

.....
.....
.....
.....

Motivations :

Quelles sont vos motivations pour le poste pour lequel vous postulez ?:

.....
.....
.....
.....

AVIS ET APPRECIATIONS

Avis et appréciations du Directeur dont relève le candidat :

.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, Le.....

Signature

Avis et appréciations de la commission :

.....
.....
.....
.....
.....

Fait à, Le.....