

RéfSPJ/PAG/SG/DG

Rabat, le

111503

01 DEC. 2021

Décision

Le Directeur Général de l'Agence Marocaine pour l'Efficacité Energétique,

- Vu la loi n° 16-09 relative à l'Agence marocaine pour l'efficacité énergétique, promulguée par le dahir n° 1-10-17 du 26 safar 1431 (11 février 2010), telle que modifiée par la loi n° 39-16 promulguée par le dahir n° 1-16-134 du 21 kaada 1437 (25 août 2016) ;
- Vu le décret n° 2-10-320 du 16 jourmada II 1432 (20 mai 2011), tel que modifié par le décret n° 2-20-393 du 20 safar 1442 (8 octobre 2020) pris pour l'application de la loi 16-09 relative à l'Agence marocaine pour l'efficacité énergétique ;
- Vu le décret n° 2-32-839 du 14 rabii I 1443 (21 octobre 2021) relatif aux attributions de la ministre de la transition énergétique et du développement durable;
- Vu la circulaire n° 7-2013-cab du 18 jourmada II 1434 (29 avril 2013) de Monsieur le chef de gouvernement relative à la nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics ;
- Vu le Dahir n° 1-58-008 du 4 chaabane 1377 (24 février 1958) portant statut général de la fonction publique ;
- Vu le règlement provisoire régissant le personnel de l'AMEE tel qu'il a été amendé et complété ;
- Vu l'organigramme de l'AMEE, tel qu'il a été approuvé par le Ministre chargé des Finances ;
- Considérant la nécessité de service.

Décide

Article 1 : De lancer un appel à candidature interne pour occuper le poste de Chef de la Division de la Formation et des études;

Article 2 : Les agents titulaires ou contractuels de l'AMEE, désirant postuler au poste ci-dessus, doivent remplir les conditions suivantes :

- Avoir la Nationalité Marocaine;
- Jouir des droits civiques et de la bonne moralité;
- Etre classés, au moins, au grade d'administrateur de 2^{ème} Grade ou d'Ingénieur d'Etat ou à un grade équivalent pour les titulaires;
- Avoir un diplôme de bac+5 lié aux domaines de compétences du poste objet du présent appel à candidature .
- Avoir une expérience professionnelle démontrée et liée aux compétences exigées, dans le secteur public ou privé d'au moins 8 ans ;

- Avoir exercé au moins 5 ans dans des postes de responsabilité au sein de l'AMEE.

Article 3 : La fiche de poste ci-jointe, définit les activités du poste à pourvoir, les conditions et les compétences exigées.

Article 4 : Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- Une demande de candidature accompagnée d'un avis du chef hiérarchique immédiat sur les compétences professionnelles du (de la) candidat(e) ;
- Un Curriculum vitae ;
- Un plan d'action et une méthodologie présentant la vision du candidat pour la gestion, le développement et l'amélioration de la performance de la Division de la Formation et des Etudes.

Article 5 : Les dossiers de candidatures doivent être déposés au niveau du bureau d'ordre de l'Agence au niveau de Rabat. Pour le personnel de Marrakech, les dossiers de candidatures peuvent être déposés au niveau du Service Personnel et Juridique, avant le **1.6 DEC. 2021** à **16 heures 30 minutes** (Dernier jour de dépôt) sous pli fermé. La date de dépôt fait foi.

Article 6 : Le Directeur Général de l'AMEE instituera, par décision, un comité Ad Hoc pour la sélection des dossiers de candidatures remplissant les conditions requises pour pourvoir le poste, et pour l'entretien avec les candidats.

Article 7 : La date d'entretien sera notifiée par courrier électronique aux candidats préselectionnés et les résultats seront publiés sur le portail de l'AMEE et celui du site Emploi Public.

Article 8 : Le/La candidat(e) sélectionné (e) pour occuper le poste susmentionné, est nommé (e) par décision du Directeur Général de l'Agence.

Article 9 : La présente décision sera publiée sur le site web de l'AMEE (www.amee.ma) et du site Emploi Public (www.emploi-public.ma), et affichée aux locaux de l'AMEE à Rabat et à Marrakech.

Le Directeur Général
Saïd MOULINE

Fiche de poste pour le recrutement d'un(e) chef(fe) de la Division de la Formation et des Etudes à l'Agence Marocaine pour l'Efficacité Energétique

Description du poste

Intitulé du poste	Chef(fe) de la division de la Formation et des Etudes
Activites du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Le/la chef (fe) de la division de la Formation et des Etudes, sous l'autorité du Directeur de Pôle stratégie et développement, et en conformité avec les textes en vigueur, assurera, principalement, les activités suivantes : - Superviser les études stratégiques dans le domaine de l'Efficacité Energétique; - Elaborer et mettre en œuvre le programme de renforcement des capacités au profit des partenaires et des bénéficiaires dans le domaine de l'efficacité énergétique ; - Développer des modules pédagogiques de formation adaptés pour répondre aux besoins des partenaires ; - Développer des réseaux de formateurs publics et privés au niveau régional et local dans le domaine de l'Efficacité Energétique; - Consolider et mettre à niveau la Green Platform et le Centre de documentation de l'AMEE; - Préparer et mettre en œuvre des actions de prospection de promotion de l'offre de formation et des clients; - Elaborer des rapports d'activités de la Division; - Assurer la communication au sein de la Division ; - Veiller à l'amélioration de l'ambiance du travail au sein de la Division;
Compétences requises (les qualifications professionnelles nécessaires pour accomplir les tâches liées aux postes)	<ul style="list-style-type: none"> - Etre classés, au moins, au grade d'administrateur de 2^{ème} Grade ou d'Ingénieur d'Etat ou à un grade équivalent pour les titulaires;
Expérience professionnelle (dans le secteur public ou privé) dans des domaines liés aux activités du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir une expérience professionnelle démontrée et liée aux compétences exigées, dans le secteur public ou privé d'au moins 8 ans ; - Avoir exercé au moins 5 ans dans des postes de responsabilité au sein de l'AMEE.
Qualités requises	<ul style="list-style-type: none"> - Écoute, rigueur, sens de l'organisation ; - Pédagogie, force de propositions ; - Aisance communicationnelle ; - Créativité ; Ouverture d'esprit ; - Sens relationnel, adaptabilité.

Le Directeur Général

Saïd MOULINE

Lu